RĪGAS VOLEJBOLA SKOLA

Cieceres iela 9, Rīga, LV-1002, tālrunis 67474292, e-pasts: volejbolaskola@riga.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

11.05.2023. Nr. SPSVO-23-1-nts

Rīcība izglītības iestādes vadītāja, pedagogu, izglītojamo, izglītojamo vecāku rīcība emocionālas vai fiziskas vardarbības vai citu draudu gadījumā

Izdots saskaņā ar
Izglītības likuma 15.panta 18^3 daļu

1. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumu par Rīgas Volejbola skolas vadības (turpmāk – RVS), pedagogu un citu darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo (turpmāk – noteikumi) mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību Rīgas Volejbola skolā, radot drošu vidi izglītojamā personības attīstībai.

2. Noteikumi nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti vai vardarbības gadījumi starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai RVS darbinieku, kā arī starp pedagogiem un likumiskajiem pārstāvjiem, saistībā ar izglītojamo pārkāpumiem. Noteikumi nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas Rīgas Volejbola skolā konfliktsituāciju risināšanai, kā arī prevencijas pasākumus gadījumos, kad izglītojamais neapmeklē Rīgas Volejbola skolu saistībā ar iespējamu vardarbību pret sevi.

3. Konflikts šo noteikumu izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju vai mērķu sadursme, sacensība vai ķīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.

4. Fiziska vardarbība šo noteikumu izpratnē ir bērna veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.

5. Emocionālā vardarbība šo noteikumu izpratnē ir bērna garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiska ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

6. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai Rīgas Volejbola skolā papildus ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008.gada 8. oktobra metodiskos ieteikumus

”Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starpinstitucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot gadījumus pret bērnu”, kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus, kad pastāv aizdomas par iespējamiem bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo.

7. Izglītojamo problēmsituāciju risināšanā tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācijai, kuru par izglītojamo ieguvis RVS darbinieks, pildot amata pienākumus, ir ierobežota pieejamība un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt bērna turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti atrodas pēc piederības pie RVS direktora un direktora vietnieces izglītības jomā.

2. Konflikti starp izglītojamajiem

8. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamajiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:

8.1. grupas treneris (vai jebkurš RVS darbinieks, kurš konstatējis konfliktsituāciju), noskaidro notikušā apstākļus, uzklausot konfliktā iesaistītās puses un izvērtē, vai nepieciešams piesaistīt un saņemt palīdzību no skolas vadības (direktors, direktora vietnieki). Ja konfliktu konstatējis RVS darbinieks, nevis grupas treneris, tad viņš par notikušo informē grupas treneri;

8.2. grupas treneris tajā pašā dienā informē konfliktā iesaistīto izglītojamo vecākus par notikušo (telefoniski vai elektroniski). Tajā pašā dienā grupas treneris informē par konfliktu skolas direktoru.

8.4. grupas treneris, sadarbībā ar skolas direktoru (pēc vajadzības), uzaicina uz sarunu skolā konfliktā iesaistīto izglītojamo likumiskos pārstāvjus, sarunas gaitā tiek pieņemts turpmākās rīcības plāns;

8.5. ja RVS un vecāku sadarbības rezultātā izglītojamā/mo uzvedība neuzlabojas, treneris informē direktoru;

8.6. pamatojoties uz grupas trenera, skolēnu paskaidrojumiem, direktors aicina konfliktā iesaistīto izglītojamo likumiskos pārstāvjus uz sarunu un lemj par ārpusskolas institūciju speciālistu piesaistīšanu.

3. Konflikti starp izglītojamo un RVS darbinieku

9. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai RVS darbinieku, kura rezultātā konstatējama fiziska vai emocionāla vardarbība pret pedagogu vai darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:

9.1. RVS pedagogs vai darbinieks iesniedz RVS direktoram rakstisku iesniegumu par radušos situāciju;

9.2. RVS direktors sazinās ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un pārrunā situāciju, pēc nepieciešamības uzaicinot tos uz sarunu klātienē;

9.3. RVS direktors organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, pēc nepieciešamības pieaicinot grupas treneri, direktora vietnieku izglītības jomā, situācijas skaidrošanai un konflikta risināšanai;

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

10. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un RVS pedagogu vai darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus likumiskos pārstāvjus un tie pedagoga vai darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku, tiek veiktas šādas darbības:

10.1. RVS direktora klātbūtnē likumiskie pārstāvji veic pārrunas ar RVS pedagogu vai darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā;

10.2. ja izglītojamā likumiskie pārstāvji ar pedagogu vai darbinieku konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:

10.2.1. izglītojamā likumiskie pārstāvji raksta iesniegumu par notikušo RVS direktoram detalizētai izvērtēšanai;

10.2.2. RVS direktors pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai darbiniekam;

10.2.3. RVS direktors iesniedz dokumentāciju RVS ētikas komisijai (likumisko pārstāvju iesniegumu, pedagoga/ darbinieka paskaidrojumu u.c. dokumentāciju, ja tāda ir), kas šos jautājumus izvērtē un sniedz priekšlikumus RVS direktoram konflikta atrisināšanai;

10.2.4. Atsevišķi tiek veiktas pārrunas ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un RVS pedagogu vai darbinieku. Uz noslēguma sarunu tiek uzaicinātas visas konfliktā iesaistītās personas;

10.2.5. Pēc notikuma izvērtēšanas, RVS direktoram ir tiesības pielietot disciplinārsodus saskaņā ar noteikumiem par darba kārtību, ētikas normu vai skolas iekšējās kārtības noteikumu neievērošanu vai atstādināt darbinieku no amata;

10.2.6. Ja netiek konstatēts RVS pedagoga vai darbinieka pārkāpums, direktors nosūta institūcijai (pēc pieprasījuma) motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

4. Izglītojamais neapmeklē Rīgas Volejbola skolu saistībā ar iespējamu vardarbību pret sevi

11. Gadījumos, kad izglītojamais neapmeklē Rīgas Volejbola skolu saistībā ar iespējamu vardarbību pret sevi, RVS veic šādas darbības:

11.1. grupas treneris sazinās ar likumiskajiem pārstāvjiem, lai noskaidrotu treniņu kavējuma cēloni;

11.2. kad izglītojamais ierodas Rīgas Volejbola skolā treneris uzklausa viņa viedokli par situāciju;

11.4. situācijas, par kurām grupas treneris nekavējoties ziņo izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un/vai RVS vadībai:

11.4.1. aizdomas, ka izglītojamais cieš no emocionālas vai fiziskas vai seksuāla vardarbības;

11.4.2. saņemta informācija, ka izglītojamais nav nakšņojis mājās;

11.4.3. treneris pamanījis, ka izmainījusies izglītojamā uzvedība (piemēram, uzvedība kļuvusi izaicinoša, rupja, vai izglītojamais noslēdzies sevī, ir drūms);

11.4.4. treneris konstatē, ka izglītojamajam nav sezonai piemērota apģērba, nepieciešamo mācību līdzekļu, izglītojamais nav paēdis.

12. Ja likumiskie pārstāvji ir informēti, bet kavējumi, kas, iespējams, saistīti ar vardarbību pret izglītojamo turpinās, treneris trīs darba dienu laikā informē RVS direktoru.

13. Darba gaitā jāizvērtē vairāki problēmas cēloņi, kas var būt saistīti ar:
13.1. problēmām Rīgas Volejbola skolā;
13.2. izglītojamā situāciju (veselības problēmas, uzvedības traucējumi, individuālas problēmas jeb pārdzīvojumi, kas saistīti ar attīstības vai traumatisko krīzi u.c.);
13.3. problēmām ģimenē.

14. Pēc informācijas apkopošanas, komandā tiek lemts par turpmāko sadarbību ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un atbildīgo bērnu tiesību aizsardzības iestāžu piesaisti situācijas risināšanai.

5. Noslēguma jautājumi

15. RVS direktors ir tiesīgs ar ikreizēju rīkojumu regulēt jautājumus, kas nav atrunāti šajos noteikumos, lai pilnvērtīgi un nepārtraukti tiktu īstenoti noteikumi par vadītāja un pedagoga rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo.
16. Noteikumus iespējams mainīt vai papildināt pēc darbinieku, izglītojamo, likumisko pārstāvju ierosinājuma, saskaņojot tos Pedagoģiskajā padomē.

Direktors K.Čerņavskis

Buša 27543864

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu